



Universitas Riau
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 Program Studi S1 Administrasi Bisnis

Kode Dokumen
RPS-SAB 3208

Rencana Pembelajaran Semester

MATA KULIAH (MK)	KODE	RUMPUN MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tanggal Penyusunan
Manajemen Konflik dan Negosiasi	SAB 3208		Teori : 3, Praktek : 0	6	06 Agustus 2023
OTORISASI/PENGESAHAN	Koordinator Pengembang RPS		Ketua Program Studi		
			Dr. Lie Othman, S.Pi, MM, CDMP		
Capaian Pembelajaran	CPL Prodi yang dibebankan pada MK				
	S4	Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggungjawab pada negara dan bangsa;			
	S7	Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik			
	S9	Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan dan kewirausahaan.			
	P2	2. Menguasai konsep teoretis secara umum terkait dengan teori-teori: kewirausahaan, inovasi sebagai bagian dari teori kreasi pengetahuan (knowledge creation), motivasi (motivation theory), perubahan (sosial dan manajemen) khususnya perilaku social dalam kewirausahaan, lintas budaya dalam organisasi bisnis, fungsi-fungsi bisnis, dan teori pemangku kepentingan			
	P5	Menguasai metodologi manajemen perubahan, metode analisis kinerja organisasi bisnis, dan metode penelitian sosial			
	P6	Menguasai prinsip dan teknik komunikasi persuasif lintas organisasi dan lintas budaya di bidang bisnis			
	KU1	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya			
	KU3	Mampu mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora sesuai dengan keahliannya berdasarkan kaidah, tata cara dan etika ilmiah dalam rangka menghasilkan solusi, gagasan, desain atau kritik seni;			
	KU5	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data			
	KK1	1. Mengevaluasi implikasi suatu kebijakan, keputusan, maupun strategi dengan menggunakan pendekatan analitis dan sistematis yang dituangkan dalam format evaluasi terstandar yang minimum mencakup informasi tentang metodologi evaluasi, temuan evaluasi, kesimpulan, dan rekomendasi;			

	KK2	Mengidentifikasi, menganalisis, permasalahan bisnis terstruktur (structured business) dengan menggunakan pendekatan analitis dan sistematis dan merumuskan solusi yang dapat dipertanggungjawabkan;
	CPMK	
	CPMK1	Mahasiswa mampu menjelaskan perkembangan konsep dan teori manajemen konflik dan negosiasi (S7,P2,P6,KU3)
	CPMK2	Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai macam fenomena manajemen konflik (S9,P5,KU1,KU5)
	CPMK3	. Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi model manajemen konflik di Indonesia (S4,S7,KK1,KK2)
	CPMK4	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi tatangan dan hambatan manajemen konflik (S7,S9,P2,KU1)
	Sub-CPMK	
	SUBCPMK1	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang terminologi konflik (CPMK1)
	SUBCPMK2	Mahasiswa mampu menjelaskan tentang terminologi konflik (CPMK2)
	SUBCPMK3	Mahasiswa mampu menjelaskan perkembangan konsep dan teori (CPMK3)
	SUBCPMK4	Mahasiswa mampu menjelaskan perkembangan konsep dan teori (CPMK4)
	SUBCPMK5	Mahasiswa mampu menjelaskan perkembangan konsep dan teori (CPMK1,CPMK2)
	SUBCPMK6	Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai macam fenomena konflik (CPMK1,CPMK2,CPMK4)
	SUBCPMK7	Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi inovasi model manajemen konflik (CPMK1,CPMK4)
Deskripsi MK		
Bahan Kajian: Materi Pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengidentifikasi ruang lingkup manajemen konflik 2. Mengidentifikasi dan menjelaskan sumber sumber konflik 3. Menjelaskan teori konflik Durverger 4. Menjelaskan teori konflik Geertz 5. Mengidentifikasi dan menjelaskan teori konflik politik Marx 6. menjelaskan tentang teori konflik politik Dahrendorf 7. Menjelaskan tentang ke-publik-an /publicness 8. Menjelaskan perkembangan konflik ke gerak sosial 9. Mengidentifikasi dan menjelaskan anatomi konflik dan pendekatan manajemen konflik 10. Menjelaskan dimensi struktur dan kultur dalam konflik 11. Mengidentifikasi dan menjelaskan fenomena studi kasus konflik etnik, agama, dan elit 12. Mahasiswa mampu menjelaskan konsensus dan konflik politik di Indonesia 13. Menjelaskan mekanisme konsensus dan resolusi konflik 14. Menjelaskan dan meredefinisi manajemen konflik 	

Pustaka	<p>1. ref[1] : Lewicki, R. J., Barry, B., & Saunders, D. M. (2016). Essentials of Negotiation. McGraw-Hill Education. (utama)</p> <p>2. ref[2] : Folger, J. P., Poole, M. S., & Stutman, R. K. (2017). Working Through Conflict: Strategies for Relationships, Groups, and Organizations. Routledge. (utama)</p> <p>3. ref[3] : Pruitt, D. G., & Kim, S. H. (2014). Social Conflict: Escalation, Stalemate, and Settlement. McGraw-Hill. (utama)</p> <p>4. ref[4] : jurnal-jurnal terkait dan referensi lainnya (pendukung)</p>						
Dosen Pengampu	frini karina andini, Dr. Seno Andri, M.SI, Dr. Lie Othman, S.Pi, MM, CDMP,						
Mata Kuliah Syarat							
Minggu ke-	Sub-CPMK (sbg kemampuan akhir yg diharapkan)	Penilaian (indikator)	Penilaian (kriteria dan bentuk)	Bentuk & Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
				Luring	Daring		
1	SUBCPMK1. Mahasiswa mampu menjelaskan tentang terminologi konflik	Ketepatan menjelaskan tentang ruang lingkup manajemen konflik	<i>Kriteria :</i> Ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	Kuliah dan diskusi <i>Ceramah</i>		Mengidentifikasi ruang lingkup manajemen konflik; [1,]	5
2	SUBCPMK2. Mahasiswa mampu menjelaskan tentang terminologi konflik	Ketepatan menjelaskan tentang sumber sumber konflik	<i>Kriteria :</i> Ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	Kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>		Mengidentifikasi dan menjelaskan sumber sumber konflik; [1,2,]	5

3	SUBCPMK3. Mahasiswa mampu menjelaskan perkembangan konsep dan teori	Ketepatan menjelaskan tentang teori konflik Durverger	<i>Kriteria :</i> Ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	Kuliah dan diskusi <i>Team Project-based method</i>	Menjelaskan teori konflik Durverger; [3,4,]	5
4	SUBCPMK4. Mahasiswa mampu menjelaskan perkembangan konsep dan teori	Ketepatan menjelaskan tentang teori konflik Geertz	<i>Kriteria :</i> Ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	Kuliah dan diskusi kelompok kecil <i>Team Project-based method</i>	Menjelaskan teori konflik Geertz; [1,3,4,]	5
5	SUBCPMK5. Mahasiswa mampu menjelaskan perkembangan konsep dan teori	Ketepatan menjelaskan tentang teori konflik politik Marx	<i>Kriteria :</i> Ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	Kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>	Mengidentifikasi dan menjelaskan teori konflik politik Marx; [1,3,4,]	5
6	SUBCPMK5. Mahasiswa mampu menjelaskan perkembangan konsep dan teori	ketepatan menjelaskan tentang teori konflik politik Dahrendorf	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penugasan <i>Bentuk :</i> Quiz	Kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>	menjelaskan tentang teori konflik politik Dahrendorf ; [1,4,]	5
7	SUBCPMK3. Mahasiswa mampu menjelaskan perkembangan konsep dan teori	Ketepatan menjelaskan dan mengidentifikasi ke-publik-an / publicness	<i>Kriteria :</i> Ketepatan, penguasaan, dan sistematika <i>Bentuk :</i> Presentasi kelompok	Kuliah dan diskusi <i>Team Project-based method</i>	Menjelaskan tentang ke-publik-an /publicness ; [1,2,4,]	10

8	UTS / Evaluasi Tengah Semester: melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran berikutnya						
9	SUBCPMK6. Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai macam fenomena konflik	Ketepatan menjelaskan tentang perkembangan konflik ke gerakan sosial anatomi konflik dan pendekatan manajemen konflik	<i>Kriteria :</i> Ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	Kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>		Menjelaskan perkembangan konflik ke gerak sosial; [1,3,4,]	10
10	SUBCPMK6. Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai macam fenomena konflik	ketepatan menjelaskan tentang anatomi konflik dan pendekatan manajemen konflik	<i>Kriteria :</i> ketepatan penguasaan dan sistematika <i>Bentuk :</i> presentasi kelompok	kolaboratif <i>Team Project-based method</i>		Mengidentifikasi dan menjelaskan anatomi konflik dan pendekatan manajemen konflik ; [1,2,3,4,]	10
11	SUBCPMK6. Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai macam fenomena konflik	Ketepatan menjelaskan tentang dimensi struktur dan kultur dalam konflik	<i>Kriteria :</i> Ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	5 <i>Case-based method</i>		Menjelaskan dimensi struktur dan kultur dalam konflik; [1,4,]	5
12	SUBCPMK6. Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai macam fenomena konflik	Ketepatan menjelaskan tentang fenomena studi kasus konflik etnik, agama, dan elit	<i>Kriteria :</i> Ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	Kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>		Mengidentifikasi dan menjelaskan fenomena studi kasus konflik etnik, agama, dan elit; [3,4,]	10

13	SUBCPMK6. Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai macam fenomena konflik	Ketepatan menjelaskan tentang konsensus dan konflik politik	<i>Kriteria :</i> Ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	Kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>		Mahasiswa mampu menjelaskan konsensus dan konflik politik di Indonesia; [1,]	5
14	SUBCPMK7. Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi inovasi model manajemen konflik	Ketepatan menjelaskan tentang mekanisme konsensus dan resolusi konflik	<i>Kriteria :</i> Ketepatan, penguasaan, dan sistematika <i>Bentuk :</i> Quiz	Kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>		Menjelaskan mekanisme konsensus dan resolusi konflik; [1,2,3,4,]	10
15	SUBCPMK7. Mahasiswa mampu menjelaskan dan mengidentifikasi inovasi model manajemen konflik	Ketepatan menjelaskan mekanisme konsensus dan resolusi konflik	<i>Kriteria :</i> Ketepatan, penguasaan, dan sistematika <i>Bentuk :</i> Presentasi kelompok	Kuliah dan diskusi kelompok kecil <i>Team Project-based method</i>		Menjelaskan dan meredefinisi manajemen konflik; [1,2,3,4,]	10
16	UAS / Evaluasi Akhir Semester: melakukan validasi penilaian akhir dan menentukan kelulusan mahasiswa						