



Universitas Riau
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 Program Studi S1 Administrasi Bisnis

Kode Dokumen
RPS-SAB 3108

Rencana Pembelajaran Semester

MATA KULIAH (MK)	KODE	RUMPUN MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tanggal Penyusunan
Perencanaan dan Rekrutmen SDM	SAB 3108		Teori : 3, Praktek : 0	5	28 Juli 2023
OTORISASI/PENGESAHAN	Koordinator Pengembang RPS		Ketua Program Studi		
			Dr. Lie Othman, S.Pi, MM, CDMP		
Capaian Pembelajaran	CPL Prodi yang dibebankan pada MK				
	S4	Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggungjawab pada negara dan bangsa;			
	S7	Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik			
	S9	Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan dan kewirausahaan.			
	P2	2. Menguasai konsep teoretis secara umum terkait dengan teori-teori: kewirausahaan, inovasi sebagai bagian dari teori kreasi pengetahuan (knowledge creation), motivasi (motivation theory), perubahan (sosial dan manajemen) khususnya perilaku social dalam kewirausahaan, lintas budaya dalam organisasi bisnis, fungsi-fungsi bisnis, dan teori pemangku kepentingan			
	P5	Menguasai metodologi manajemen perubahan, metode analisis kinerja organisasi bisnis, dan metode penelitian sosial			
	P6	Menguasai prinsip dan teknik komunikasi persuasif lintas organisasi dan lintas budaya di bidang bisnis			
	KU1	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya			
	KU3	Mampu mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora sesuai dengan keahliannya berdasarkan kaidah, tata cara dan etika ilmiah dalam rangka menghasilkan solusi, gagasan, desain atau kritik seni;			
	KU5	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data			
	KK2	Mengidentifikasi, menganalisis, permasalahan bisnis terstruktur (structured business) dengan menggunakan pendekatan analitis dan sistematis dan merumuskan solusi yang dapat dipertanggungjawabkan;			
	CPMK				
CPMK1	Mahasiswa memahami konsep perencanaan sumber daya manusia dan relevansinya dalam pengelolaan tenaga kerja. (S7,S9,P2,P5)				

	CPMK2	Mahasiswa mampu menganalisis kebutuhan tenaga kerja dan menyusun rencana perencanaan sumber daya manusia yang efektif. (KU3,KU5,KK2)					
	CPMK3	Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai teknik rekrutmen dan seleksi karyawan yang dapat diterapkan. (P6,KU1,KU5)					
	CPMK4	Mahasiswa mampu melakukan analisis terhadap proses rekrutmen dan seleksi untuk memilih kandidat yang tepat. (KU3,KU5,KK2)					
	CPMK5	Mahasiswa mampu mengidentifikasi faktor etika yang harus diperhatikan dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan. (S7,P6,KU1)					
	Sub-CPMK						
	SUBCPMK1	Pengantar Perencanaan Sumber Daya Manusia (CPMK1)					
Deskripsi MK							
Bahan Kajian: Materi Pembelajaran							
Pustaka							
Dosen Pengampu	Mandataris, frini karina andini, Dr. Okta Karneli, M.Si,						
Mata Kuliah Syarat							
Minggu ke-	Sub-CPMK (sbg kemampuan akhir yg diharapkan)	Penilaian (indikator)	Penilaian (kriteria dan bentuk)	Bentuk & Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
				Luring	Daring		