



**Universitas Riau**  
**Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik**  
Program Studi S1 Administrasi Bisnis

Kode Dokumen  
**RPS-SAB**  
**2102**

**Rencana Pembelajaran Semester**

<b>MATA KULIAH (MK)</b>	<b>KODE</b>	<b>RUMPUN MK</b>	<b>BOBOT (sks)</b>	<b>SEMESTER</b>	<b>Tanggal Penyusunan</b>
Perilaku Organisasi	SAB 2102		Teori : 3, Praktek : 0	3	22 Oktober 2022
<b>OTORISASI/PENGESAHAN</b>	<b>Koordinator Pengembang RPS</b>		<b>Ketua Program Studi</b>		
			<b>Dr. Lie Othman, S.Pi, MM, CDMP</b>		
<b>Capaian Pembelajaran</b>	<b>CPL Prodi yang dibebankan pada MK</b>				
	S2	Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila;			
	S4	Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggungjawab pada negara dan bangsa;			
	S9	Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan dan kewirausahaan.			
	KU5	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data			
	<b>CPMK</b>				
	CPMK1	Mendiskusikan faktor-faktor yang menjadi pertimbangan seorang pimpinan sangat penting memahami sikap dan perilaku individu karyawan dalam organisasi. (S2)			
	CPMK2	Menunjukkan adanya peningkatan efektivitas menggunakan tim kerja dalam suatu organisasi. (S9)			
	CPMK3	Mengidentifikasi berbagai gaya kepemimpinan dan peran pemimpin dalam proses pengambilan (S9)			
	CPMK4	Menganalisis faktor-faktor organisasi yang menyebabkan perilaku politik sulit dihindari muncul dalam setiap organisasi. (S9,KU5)			
	<b>Sub-CPMK</b>				
	SUBCPMK1	Mampu menjelaskan perkembangan studi perilaku organisasi dan perbedaan pendekatan mikro dan makro (CPMK1)			
	SUBCPMK2	Mampu menjelaskan perkembangan studi perilaku organisasi dan perbedaan pendekatan mikro dan makro (CPMK2)			
	SUBCPMK3	Menguraikan faktor-faktor yang menyebabkan terjadinya perbedaan perilaku individu dalam organisasi. (CPMK2)			
	SUBCPMK4	Mampu menjelaskan mengapa sikap dan nilai penting dipahami pimpinan dalam organisasi. (CPMK3)			

	SUBCPMK5	Mampu menjelaskan keterkaitan sikap kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi. (CPMK3)
	SUBCPMK6	Mampu menganalisis situasi organisasi yang dapat menerapkan pengambilan keputusan individual yang efektif. (CPMK4)
	SUBCPMK7	Mampu menerapkan teori motivasi yang tepat untuk menjelaskan masalah sikap dan perilaku individu dalam organisasi. (CPMK4)
	SUBCPMK8	Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai Aplikasi Konsep Motivasi (CPMK1)
	SUBCPMK9	Dapat memahami karakteristik suatu kelompok dan menjelaskan keunggulan pengambilan keputusan kelompok dibandingkan keputusan individual. (CPMK2)
	SUBCPMK10	Dapat menjelaskan efektivitas suatu organisasi menggunakan tim kerja. (CPMK3)
	SUBCPMK11	Dapat menjelaskan bagaimana seorang pimpinan efektif mempengaruhi perilaku karyawan ke arah yang lebih produktif. (CPMK4)
	SUBCPMK12	Mampu menjelaskan hubungan kekuasaan dan politik serta keterkaitan politik organisasi dengan kinerja perusahaan. (CPMK1)
	SUBCPMK13	Mampu menganalisis faktor-faktor penyebab timbulnya situasi konflik serta menjelaskan bagaimana mengelola konflik agar dapat meningkatkan kinerja organisasi. (CPMK2)
	SUBCPMK16	Mampu menjelaskan keuntungan bagi organisasi yang menerapkan nilai-nilai atau budaya organisasi dalam penyelenggaraan organisasi. (CPMK3)
<b>Deskripsi MK</b>		

<b>Bahan Kajian:</b> Materi Pembelajaran	1. Pengantar Perilaku Organisasi 2. Konsep Dasar Studi Perilaku Organisasi, Dasar-Dasar Perilaku Individual, Sikap, Nilai Dan Kepuasan Kerja, Persepsi Dan Pengambilan Keputusan Individual, Konsep Motivasi, Aplikasi Konsep Motivasi, Dasar-Dasar Perilaku Kelompok, Kelompok Dan Tim Kerja, Pendekatan Dasar Kepemimpinan, Kekuasaan Dan Politik, Konflik Dan Negosiasi 3. faktor-fakktor yang menyebabkan terjadinya perbedaan perilaku individu dalam organisasi. 4. sikap dan nilai penting dipahami pimpinan dalam organisasi. 5. keterkaitan sikap kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi. 6. Persepsi Dan Pengambilan Keputusan Individual 7. Konsep Motivasi 8. Aplikasi Konsep Motivasi 9. Sikap, Nilai Dan Kepuasan Kerja 10. Dasar-Dasar Perilaku Kelompok 11. Kelompok Dan Tim Kerja 12. Pendekatan Dasar Kepemimpinan 13. Kekuasaan Dan Politik 14. Konflik Dan Negosiasi 15. Perubahan Organisasi Dan Manajemen Stres 16. UTS 17. UAS						
<b>Pustaka</b>	1. ref[1] : Kasmiruddin (utama) 2. ref[2] : Robbins, P. S., & Judge, T. A. (29). Organizational Behaviour. 13th ed, chapter 116 (pendukung)						
<b>Dosen Pengampu</b>	Mandataris, frini karina andini, Drs. Kasmiruddin, M.Si 19620303 198803 1 004, Dr. Okta Karneli, M.Si,						
<b>Mata Kuliah Syarat</b>							
<b>Minggu ke-</b>	<b>Sub-CPMK (sbg kemampuan akhir yg diharapkan)</b>	<b>Penilaian (indikator)</b>	<b>Penilaian (kriteria dan bentuk)</b>	<b>Bentuk &amp; Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa [Estimasi Waktu]</b>		<b>Materi Pembelajaran [Pustaka]</b>	<b>Bobot Penilaian (%)</b>
				<b>Luring</b>	<b>Daring</b>		

1	SUBCPMK1. Mampu menjelaskan perkembangan studi perilaku organisasi dan perbedaan pendekatan mikro dan makro	keaktifan mahasiswa mengikuti perkuliahan	<p><i>Kriteria :</i> Interaksi akrab dosen dg mhs, antar mhs</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivasi mahasiswa untuk belajar mandiri</li> <li>• Mahasiswa dapat mengikuti perkuliahan sesuai skedul perkuliahan</li> </ul> <p><i>Bentuk :</i> non tes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• E-Learning:</li> <li>• Tugas: Tugas 1 dan forumdiskusi,WhatsApp</li> <li>• Durasi:[PT+BM:(1+1)x(2x60')]</li> </ul> <p><i>Ceramah</i></p>	<p>E- Learning pertemuan dengan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Google Classroom</li> <li>• Google Meeting</li> </ul> <p>Metode: Diskusi/ tanya jawab</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tugas: -</li> <li>• Durasi: TM: 1x(2x50')</li> </ul>	<p>Konsep Dasar Studi Perilaku Organisasi, Dasar-Dasar Perilaku Individual, Sikap, Nilai Dan Kepuasan Kerja, Persepsi Dan Pengambilan Keputusan Individual, Konsep Motivasi, Aplikasi Konsep Motivasi, Dasar-Dasar Perilaku Kelompok, Kelompok Dan Tim Kerja, Pendekatan Dasar Kepemimpinan, Kekuasaan Dan Politik, Konflik Dan Negosiasi; Penyampaian Kontrak Kuliah dengan Mahasiswa</p> <p>[1,2,]</p>	5
2	SUBCPMK2. Mampu menjelaskan perkembangan studi perilaku organisasi dan perbedaan pendekatan mikro dan makro	1. ketepatan menjelaskan 2. kemampuan menjelaskan	<p><i>Kriteria :</i> Rubrik</p> <p><i>Bentuk :</i> non tes</p>	<p>kuliah tatap muka</p> <p><i>Ceramah</i></p>		<p>Pengantar Perilaku Organisasi;</p> <p>[1,2,]</p>	5
3	SUBCPMK3. Menguraikan faktor-faktor yang menyebabkan terjadinya perbedaan perilaku individu dalam organisasi.	Ketepatan dan kejelasan	<p><i>Kriteria :</i> Rubrik</p> <p><i>Bentuk :</i> Non test</p>	<p>Kuliah diskusi tanya jawab</p> <p><i>Ceramah</i></p>		<p>faktor-faktor yang menyebabkan terjadinya perbedaan perilaku individu dalam organisasi.;</p> <p>[1,2,]</p>	5

4	SUBCPMK4. Mampu menjelaskan mengapa sikap dan nilai penting dipahami pimpinan dalam organisasi.	Ketepatan,kejelasan	<i>Kriteria :</i> rubrik dan pengamatan  <i>Bentuk :</i> Quiz	Kuliah diskusi quiz  <i>Simulasi</i>		sikap dan nilai penting dipahami pimpinan dalam organisasi.; <a href="#">[1,2,]</a>	5
5	SUBCPMK5. Mampu menjelaskan keterkaitan sikap kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi.	ketepatan pemahaman	<i>Kriteria :</i> Rubrik  <i>Bentuk :</i> non test	tugas 1  <i>Case-based method</i>		keterkaitan sikap kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi.; <a href="#">[1,2,]</a>	5
6	SUBCPMK6. Mampu menganalisis situasi organisasi yang dapat menerapkan pengambilan keputusan individual yang efektif.	ketepatan menjelaskan tentang perilaku organisa kemampuan menganalisis situasi organisasi	<i>Kriteria :</i> rubrik  <i>Bentuk :</i> tugas 1	membuat makalah  <i>Case-based method</i>		Persepsi Dan Pengambilan Keputusan Individual; <a href="#">[1,2,]</a>	5
7	SUBCPMK7. Mampu menerapkan teori motivasi yang tepat untuk menjelaskan masalah sikap dan perilaku individu dalam organisasi.	ketepatan menjelaskan masalah sikap dan perilaku individu sebagai konsep motivasi	<i>Kriteria :</i> rubrik  <i>Bentuk :</i>	kuliah, diskusi, membuat ringkasan tugas dalam bentuk ppt  <i>Case-based method</i>		Konsep Motivasi; <a href="#">[1,2,]</a>	5
8	UTS / Evaluasi Tengah Semester: melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran berikutnya						
9	SUBCPMK9. Dapat memahami karakteristik suatu kelompok dan menjelaskan keunggulan pengambilan keputusan kelompok ddibanding keputusan individual.	ketepatan memahami karakteristik individu dalam organisasi	<i>Kriteria :</i> rubrik  <i>Bentuk :</i> presentasi makalah	kuliah diskusi membuat makalah waktu 2 minggu  <i>Case-based method</i>		Aplikasi Konsep Motivasi; <a href="#">[1,2,]</a>	5

10	SUBCPMK10. Dapat menjelaskan efektivitas suatu organisasi menggunakan tim kerja.	kemampuan dalam membentuk tim dalam kelompok tugas ketepatan menjelaskan efektivitas suatu organisasi	<i>Kriteria :</i> rubrik  <i>Bentuk :</i> tanya jawab dalam diskusi	kuliah diskusi membuat makalah  <i>Case-based method</i>		Dasar-Dasar Perilaku Kelompok; <a href="#">[1,2,]</a>	10
11	SUBCPMK11. Dapat menjelaskan bagaimana seorang pimpinan efektif mempengaruhi perilaku karyawan ke arah yang lebih produktif.	ketepatan kemampuan menganalisis	<i>Kriteria :</i> rubrik  <i>Bentuk :</i>	kuliah  <i>Ceramah</i>		Dasar-Dasar Perilaku Kelompok; <a href="#">[1,2,]</a>	10
12	SUBCPMK12. Mampu menjelaskan hubungan kekuasaan dan politik serta keterkaitan politik organisasi dengan kinerja perusahaan.	ketepatan menjelaskan arti kekuasaan dan politik organisasi	<i>Kriteria :</i> rubrik  <i>Bentuk :</i> non tes	kuliah diskusi tanya jawab  <i>Simulasi</i>		Kelompok Dan Tim Kerja; <a href="#">[1,2,]</a>	10
13	SUBCPMK13. Mampu menganalisis faktor-faktor penyebab timbulnya situasi konflik serta menjelaskan bagaimana mengelola konflik agar dapat meningkatkan kinerja organisasi.	kemampuan menjelaskan faktor faktor penyebab timbulnya konflik	<i>Kriteria :</i> rubrik  <i>Bentuk :</i> non test	kuliah diskusi quis  <i>Ceramah</i>		Pendekatan Dasar Kepemimpinan; <a href="#">[1,2,]</a>	10
14	SUBCPMK8. Mahasiswa mampu menjelaskan mengenai Aplikasi Konsep Motivasi	ketepatan menjelaskan apa itu bernegosiasi	<i>Kriteria :</i> rubrik  <i>Bentuk :</i> non test	kuliah diskusi  <i>Case-based method</i>		Konflik Dan Negosiasi; <a href="#">[1,2,]</a>	10

15	SUBCPMK16. Mampu menjelaskan keuntungan bagi organisasi yang menerapkan nilai-nilai atau budaya organisasi dalam penyelenggaraan organisasi.	ketepatan menjelaskan tentang manajemen stres	<i>Kriteria :</i> rubrik  <i>Bentuk :</i> presentasi tugas 2	memaparkan hasil kerja kelompok mahasiswa  <i>Case-based method</i>		Perubahan Organisasi Dan Manajemen Stres; [1,2,]	10
16	UAS / Evaluasi Akhir Semester: melakukan validasi penilaian akhir dan menentukan kelulusan mahasiswa						