



Universitas Riau
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
 Program Studi S1 Administrasi Bisnis

Kode Dokumen
RPS-SAB 2202

Rencana Pembelajaran Semester

MATA KULIAH (MK)	KODE	RUMPUN MK	BOBOT (sks)	SEMESTER	Tanggal Penyusunan
Teori Organisasi dan Administrasi	SAB 2202	Ilmu Administrasi	Teori : 3, Praktek : 0	4	06 Agustus 2023
OTORISASI/PENGESAHAN	Koordinator Pengembang RPS		Ketua Program Studi		
	Drs. Kasmiruddin, M.Si 19620303 198803 1 004		Dr. Lie Othman, S.Pi, MM, CDMP		
Capaian Pembelajaran	CPL Prodi yang dibebankan pada MK				
S2	Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, bernegara, dan kemajuan peradaban berdasarkan Pancasila;				
S4	Berperan sebagai warga negara yang bangga dan cinta tanah air, memiliki nasionalisme serta rasa tanggungjawab pada negara dan bangsa;				
S7	Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik				
P2	2. Menguasai konsep teoretis secara umum terkait dengan teori-teori: kewirausahaan, inovasi sebagai bagian dari teori kreasi pengetahuan (knowledge creation), motivasi (motivation theory), perubahan (sosial dan manajemen) khususnya perilaku social dalam kewirausahaan, lintas budaya dalam organisasi bisnis, fungsi-fungsi bisnis, dan teori pemangku kepentingan				
P5	Menguasai metodologi manajemen perubahan, metode analisis kinerja organisasi bisnis, dan metode penelitian sosial				
P6	Menguasai prinsip dan teknik komunikasi persuasif lintas organisasi dan lintas budaya di bidang bisnis				
KU1	Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, dan inovatif dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora yang sesuai dengan bidang keahliannya				
KU3	Mampu mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora sesuai dengan keahliannya berdasarkan kaidah, tata cara dan etika ilmiah dalam rangka menghasilkan solusi, gagasan, desain atau kritik seni;				
KU5	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data				

KK1	1. Mengevaluasi implikasi suatu kebijakan, keputusan, maupun strategi dengan menggunakan pendekatan analitis dan sistematis yang dituangkan dalam format evaluasi terstandar yang minimum mencakup informasi tentang metodologi evaluasi, temuan evaluasi, kesimpulan, dan rekomendasi;
KK2	Mengidentifikasi, menganalisis, permasalahan bisnis terstruktur (structured business) dengan menggunakan pendekatan analitis dan sistematis dan merumuskan solusi yang dapat dipertanggungjawabkan;
CPMK	
CPMK1	Menganalisis faktor-faktor yang menyebabkan kinerja suatu perusahaan mengalami penurunan berdasarkan teori organisasi dari aliran klasik, neo klasik, modern dan pendekatan power-politik (S2,P2,P6,KU3)
CPMK2	Merancang struktur organisasi yang sesuai dengan lingkungan organisasi yang dihadapi suatu perusahaan kasus dan menentukan alternatif strategi organisasi guna mengurangi ketidakpastian lingkungan bisnis. (S7,P5,KU1,KU5)
CPMK3	Mengevaluasi efektivitas organisasi suatu perusahaan dengan menggunakan beberapa model efektivitas organisasi. (S2,KU5,KK1,KK2)
CPMK4	Merancang penggunaan pendekatan power-politik dalam pengambilan keputusan untuk menyelesaikan permasalahan dalam organisasi (S2,S7,P2,KU3)
CPMK5	Merumuskan budaya organisasi yang kuat dan adaptif terhadap perubahan lingkungan yang bersifat dinamik. (S2,S4,S7,P2)
Sub-CPMK	
SUBCPMK1	Menyepakati bersama silabus dan kontrak perkuliahan (CPMK1)
SUBCPMK2	Mampu menjelaskan alasan pentingnya seorang pimpinan harus memahami TOA. (CPMK2)
SUBCPMK3	Memahami kontribusi pemikiran klasik, neo klasik, kontingensi dan power politik terhadap perkembangan teori organisasi dan administrasi (CPMK3)
SUBCPMK4	Mampu membedakan penerapan aliran TOA dalam menjelaskan permasalahan organisasi. (CPMK4)
SUBCPMK5	Mampu mendeskripsikan kembali metode-metode pengukuran dari dua pendekatan efektivitas organisasi. (CPMK5)
SUBCPMK6	Mampu menjelaskan faktor-faktor yang menyebabkan terjadinya perubahan lingkungan ke arah ketidakpastian (CPMK1,CPMK4)
SUBCPMK7	Dapat memahami dimensi yang menentukan desain struktur organisasi (CPMK2)
SUBCPMK8	Mampu menjelaskan alasan perusahaan melakukan adaptasi terhadap perubahan lingkungan organisasi (CPMK3)
SUBCPMK9	Mampu menjelaskan strategi adaptasi yang tepat untuk mengantisipasi ketidakpastian lingkungan organisasi. (CPMK5)
SUBCPMK10	Mampu menjelaskan konsep ekosistem bisnis yang meletakkan kedudukan organisasi lebih saling tergantung dengan lingkungan (CPMK2,CPMK5)
SUBCPMK11	Mampu menjelaskan perubahan-perubahan yang terjadi pada organisasi dari penerapan konsep hubungan antar organisasi dalam penyelenggaraan bisnis pada era modern saat ini (CPMK1,CPMK4)
SUBCPMK12	Mampu mendeskripsikan perbedaan strategi organisasi Porter, Chandler dan Miles dan Snow (CPMK3,CPMK4)
SUBCPMK13	Mampu menjelaskan perbedaan struktur organisasi ukuran besar dan ukuran kecil (CPMK1,CPMK3)
SUBCPMK14	Mampu menjelaskan faktor penyebab timbulnya konflik dalam organisasi (CPMK1,CPMK4)

Deskripsi MK	Mata kuliah ini mengajarkan kepada mahasiswa tentang pentingnya mempelajari teori organisasi dan administrasi bagi pimpinan atau manajer dalam mengelola dan meningkatkan kinerja organisasi. Mahasiswa diperkenalkan materi aliran-aliran teori organisasi yang terkenal dalam bidang ilmu administrasi. Cara kerja organisasi melakukan adaptasi terhadap perubahan lingkungan. Menjelaskan keterkaitan lingkungan organisasi dengan keputusan untuk mendesain struktur organisasi, teknologi dan strategi organisasi. Selanjutnya, mahasiswa juga diberikan pemahaman tentang peran kekuasaan dan politik dalam pengelolaan efektivitas organisasi. Sepanjang pelaksanaan kuliah semester, mahasiswa memiliki tugas individu dan kelompok yang bertujuan menilai tingkat pemahaman konsep-konsep organisasi dan administrasi serta kemampuan menggunakan konsep atau teori organisasi dan administrasi. Pada akhir sesi kuliah mahasiswa harus dapat menunjukkan pemikiran kritis mengenai teori organisasi dan administrasi serta esensi kehidupan organisasi.						
Bahan Kajian: Materi Pembelajaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengenalan Silabus Membuat Kesepakatan Aturan Main Untuk Satu Semester 2. Konsep-Konsep Dasar Teori Organisasi Dan Administrasi 3. Perkembangan Aliran Pemikiran Teori Organisasi 4. Konsep Efektivitas Organisasi (EO) 5. Ketidakpastian Lingkungan Organisasi 6. Dimensi Dan Desain Struktur Organisasi 7. Adaptasi Terhadap Perubahan Lingkungan 8. Hubungan Antar Organisasi 9. Strategi Organisasi 10. Besaran Dan Pertumbuhan Organisasi 11. Manajemen Konflik Dalam Organisasi 12. Pendekatan Power Politik Dalam Organisasi 						
Pustaka	<ol style="list-style-type: none"> 1. ref[1] : S.P Robbins : " Organization Theory : Structure, Design & Application ". Terjemahan Penerbit Archan, Jakarta, 1994. (utama) 2. ref[2] : Martani Huseini dan Hari Lubis, " Teori Organisasi (Pendekatan Makro)", PAU-UI, 1987. (utama) 3. ref[3] : Richard L. Daft, "Organization theory and Design", 2013, South-Western, 5191 Natorp Boulevard, Mason, OH 45040, USA (utama) 						
Dosen Pengampu	frini karina andini, Drs. Kasmiruddin, M.Si 19620303 198803 1 004, Dr. Lie Othman, S.Pi, MM, CDMP,						
Mata Kuliah Syarat							
Minggu ke-	Sub-CPMK (sbg kemampuan akhir yg diharapkan)	Penilaian (indikator)	Penilaian (kriteria dan bentuk)	Bentuk & Metode Pembelajaran, Penugasan Mahasiswa [Estimasi Waktu]		Materi Pembelajaran [Pustaka]	Bobot Penilaian (%)
				Luring	Daring		

1	SUBCPMK1. Menyepakati bersama silabus dan kontrak perkuliahan	menyetujui bersama kontrak perkuliahan	<i>Kriteria :</i> menyepakati bersama kontrak perkuliahan <i>Bentuk :</i> perkuliahan	kuliah <i>Ceramah</i>		Pengenalan Silabus Membuat Kesepakatan Aturan Main Untuk Satu Semester; [1,]	0
2	SUBCPMK2. Mampu menjelaskan alasan pentingnya seorang pimpinan harus memahami TOA.	Mampu menjelaskan alasan pentingnya seorang pimpinan harus memahami TOA.	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	kuliah dan diskusi <i>Ceramah</i>		Konsep-Konsep Dasar Teori Organisasi Dan Administrasi; [1,]	5
3	SUBCPMK3. Memahami kontribusi pemikiran klasik, neo klasik, kontingensi dan power politik terhadap perkembangan teori organisasi dan administrasi	Memahami kontribusi pemikiran klasik, neo klasik, kontingensi dan power - politik terhadap perkembangan teori organisasi dan administrasi	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penguasaan materi <i>Bentuk :</i> Quiz	kuliah dan diskusi Perkuliahan menggunakan media pembelajaran, yakni; Whiteboard, LCD , dan Case Studi. <i>Case-based method</i>		Perkembangan Aliran Pemikiran Teori Organisasi; [1,2,3,]	5
4	SUBCPMK4. Mampu membedakan penerapan aliran TOA dalam menjelaskan permasalahan organisasi.	Mampu membedakan penerapan aliran TOA dalam menjelaskan permasalahan organisasi	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>		Perkembangan Aliran Pemikiran Teori Organisasi; [1,2,3,]	5
5	SUBCPMK5. Mampu mendeskripsikan kembali metode-metode pengukuran dari dua pendekatan efektivitas organisasi.	Mampu mendeskripsikan kembali metode-metode pengukuran dari dua pendekatan efektivitas organisasi.	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> tugas	kuliah dan diskusi Tugas individu dan kelompok dirumuskan dalam bentuk makalah <i>Team Project-based method</i>		Konsep Efektivitas Organisasi (EO); [1,3,]	5

6	SUBCPMK6. Mampu menjelaskan faktor-faktor yang menyebabkan terjadinya perubahan lingkungan ke arah ketidakpastian	Mampu menjelaskan faktor-faktor yang menyebabkan terjadinya perubahan lingkungan ke arah ketidakpastian	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>		Ketidakpastian Lingkungan Organisasi; [1,3,]	5
7	SUBCPMK7. Dapat memahami dimensi yang menentukan desain struktur organisasi	Dapat memahami dimensi yang menentukan desain struktur organisasi	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>		Dimensi Dan Desain Struktur Organisasi; [1,3,]	5
8	UTS / Evaluasi Tengah Semester: melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran berikutnya						
9	SUBCPMK8. Mampu menjelaskan alasan perusahaan melakukan adaptasi terhadap perubahan lingkungan organisasi	Mampu menjelaskan alasan perusahaan melakukan adaptasi terhadap perubahan lingkungan organisasi	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>		Adaptasi Terhadap Perubahan Lingkungan; [1,2,3,]	10
10	SUBCPMK9. Mampu menjelaskan strategi adaptasi yang tepat untuk mengantisipasi ketidakpastian lingkungan organisasi.	Mampu menjelaskan konsep ekosistem bisnis yang meletakkan kedudukan organisasi lebih saling tergantung dengan lingkungan	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>		Hubungan Antar Organisasi; [1,3,]	10
11	SUBCPMK10. Mampu menjelaskan konsep ekosistem bisnis yang meletakkan kedudukan organisasi lebih saling tergantung dengan lingkungan	Mampu menjelaskan perubahan-perubahan yang terjadi pada organisasi dari penerapan konsep hubungan antar organisasi dalam penyelenggaraan bisnis pada era modern saat ini.	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan diskusi <i>Bentuk :</i> Quiz	kuliah dan diskusi <i>Team Project-based method</i>		Hubungan Antar Organisasi; [1,3,]	10

12	SUBCPMK11. Mampu menjelaskan perubahan-perubahan yang terjadi pada organisasi dari penerapan konsep hubungan antar organisasi dalam penyelenggaraan bisnis pada era modern saat ini	Mampu menjelaskan hubungan strategi dengan struktur organisasi.	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>		Strategi Organisasi; [1,2,3,]	10
13	SUBCPMK12. Mampu mendeskripsikan perbedaan strategi organisasi Porter, Chandler dan Miles dan Snow	Mampu menjelaskan perbedaan struktur organisasi ukuran besar dan ukuran kecil.	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	kuliah dan diskusi <i>Case-based method</i>		Besaran Dan Pertumbuhan Organisasi; [1,2,]	10
14	SUBCPMK13. Mampu menjelaskan perbedaan struktur organisasi ukuran besar dan ukuran kecil	Mampu menjelaskan faktor penyebab timbulnya konflik dalam organisasi. Mampu menjelaskan cara mengelola konflik yang terjadi dalam organisasi.	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> tugas	kuliah dan diskusi <i>Team Project-based method</i>		Manajemen Konflik Dalam Organisasi; [1,3,]	10
15	SUBCPMK14. Mampu menjelaskan faktor penyebab timbulnya konflik dalam organisasi	Menjelaskan bagaimana penggunaan kekuasaan dan taktik politik dalam mengelola dan mengurangi konflik dalam organisasi	<i>Kriteria :</i> ketepatan dan penguasaan <i>Bentuk :</i> Quiz	kuliah dan diskusi <i>Team Project-based method</i>		Pendekatan PowerPolitik Dalam Organisasi; [1,3,]	10
16	UAS / Evaluasi Akhir Semester: melakukan validasi penilaian akhir dan menentukan kelulusan mahasiswa						